

Checklist HR-wijzigingen per 1 januari 2023.



1. Stijging minimumloon en CAO-lonen

Om de terugval in koopkracht te beperken gaat het minimumloon per 1 januari 2023 met 10,15% omhoog. Het brutoloon wordt daardoor minimaal €1.934,40 bruto per maand voor iedereen van 21 jaar en ouder. Dat komt neer op €12,40 bij een 36-urige werkweek en €11,16 bij een 40-urige werkweek.

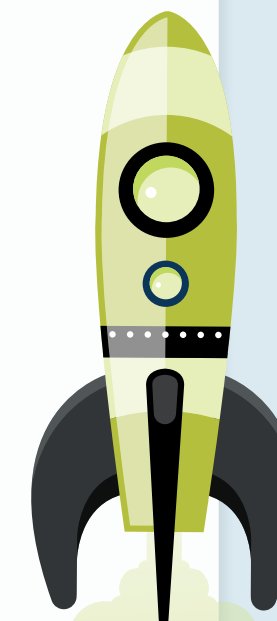
Naar verwachting zullen ook in diverse CAO's loonverhogingen worden afgesproken, houd jouw eigen CAO dus ook goed in de gaten. En informeer externe (uitzend-)bureaus als je daarmee werkt, zodat zij de inlenersbeloning goed kunnen blijven toepassen.

2. Hogere thuiswerkvergoeding

De belastingvrije vergoeding voor medewerkers die thuiswerken gaat omhoog. Per 1 januari 2023 stijgt dit bedrag van €2,- naar €2,15 euro per dag (of deel van een dag). Als je een hogere vergoeding betaalt, moet je over het meerdere wel belasting afdragen. Het betalen van een thuiswerkvergoeding is overigens niet verplicht.

3. Verhoging AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd is per 1 januari 2023 66 jaar en 10 maanden.



4. Tijdelijke verruiming WKR

De vrije ruimte wordt structureel verhoogd naar 1,92% van de fiscale loonsom tot en met €400.000,- en 1,18% van de fiscale loonsom boven €400.000,-. Je kunt medewerkers in 2023 tijdelijk meer onbelaste cadeaus, werkmiddelen en vergoedingen geven, omdat de vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) tijdelijk omhoog gaat. De WKR is in 2023 3% over de eerste €400.000,- van de fiscale loonsom.

5. Collectiviteitskorting op basisverzekering vervalt

Vanaf 1 januari 2023 krijgen werknemers geen premiekorting meer op de basisverzekering bij een collectieve zorgverzekering. Collectiviteitskorting op het eigen risico en op aanvullende verzekeringen blijft wel mogelijk. Je kunt als werkgever ook een collectieve zorgverzekering afspreken met zorginhoudelijke afspraken over verzuimreductie, re-integratie en duurzame inzetbaarheid.

6. Hogere reiskostenvergoeding

De toegestane onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer wordt verhoogd naar €0,21 per kilometer per 1 januari 2023 (in plaats van €0,19 per kilometer).

7. Data aanvragen STAP-budget

In 2023 is er meer STAP-budget beschikbaar dan in 2022. Attendeer je medewerkers erop dat zij deze persoonsgebonden bijdrage van max. € 1.000,- in een opleiding kunnen aanvragen vanaf deze data in 2023:

- 28 februari
- 1 mei
- 3 juli
- 4 september
- 1 november

